Direction des Ressources Humaines
Pôle Recrutement et Mobilité

L'Université Clermont Auvergne recrute un(e) contractuel(le) pour des fonctions d'enseignant-chercheur dans le cadre du dispositif Tenure Track CAP 20-25 Contrat à durée déterminée pour une durée initiale de 3 ans

(Cf ANNEXE « Présentation du dispositif Tenure Track CAP 20-25 à l'UCA »)

Ouverture des candidatures : immédiate
La date de clôture des candidatures est fixée au dimanche 12 mai 2019

NUMERO DE L'EMPLOI : CDD EC 0807

DATE PRISE DE FONCTION : 01/09/2019

COMPOSANTE : Ecole OPGC

LABORATOIRE : Magmas et Volcans

Profil enseignement et recherche court :
La personne recrutée enseignera les Sciences de la Terre au niveau Licence et Master et devra posséder une expertise dans les domaines de la volcanologie et des aléas et/ou des risques naturels associée à l'émergence d'un nouveau parcours international de Master sur les risques naturels. Elle intégrera l'équipe de volcanologie du Laboratoire Magmas et Volcans et s'impliquera dans des activités de recherche sur les aléas et/ou les risques volcaniques. Les travaux s'inscriront dans les projets du challenge 4 « Risques naturels catastrophiques et vulnérabilité socio-économique » de l'I-Site CAP 20-25. Ils seront menés en collaboration avec les chercheurs d'autres disciplines scientifiques et auront pour champ d'étude en particulier les pays émergents.

Job profile :
The recruited person will teach Earth Sciences at the Bachelor and Master level and must have expertise in the fields of volcanology and associated hazards and/or natural risks. She will have to participate in the emergence of a new international Master's degree course on natural risks. She will join the volcanology team of the Magmas et Volcans Laboratory and will be involved in research activities on volcanic hazards and/or risks. The work will be part of the projects of Challenge 4 "Catastrophic natural risks and socio-economic vulnerability" of the I-Site CAP 20-25. It will be carried out in collaboration with researchers from other scientific disciplines and will focus on emerging countries.

Research fields EURAXESS : Environmental science, Earth Science

Mots-clés 1 : volcanisme

Mots- clés 2 : risques naturels

PROFIL RECHERCHE DETAILLE :
La personne recrutée intégrera l'équipe de volcanologie du Laboratoire Magmas et Volcans. Elle s'impliquera dans des activités de recherche concernant les aléas volcaniques et les risques associés, les impacts physiques et socio-économiques liés aux aléas volcaniques, l'évaluation de la vulnérabilité et des capacités de résilience, et les

stratégies de communication sur les risques. Ces travaux s'inscriront dans les projets du challenge 4 « Risques naturels catastrophiques et vulnérabilité socio-économique » de l'I-Site CAP 20-25.
La personne recrutée développera des projets collaboratifs avec les autres laboratoires impliqués dans le challenge 4 (économie, mathématiques, sciences humaines et sociales, physique de l'atmosphère, droit, etc.). L'objectif est de recruter un(e) spécialiste expérimenté(e) des aléas et/ou des risques volcaniques ayant une expérience reconnue au plan international. La personne recrutée devra jouer un rôle moteur dans le développement des activités de recherche sur les risques volcaniques, en particulier dans les pays émergents.

Nom du laboratoire : Magmas et Volcans

Nom directeur du laboratoire : Didier Laporte

Mail directeur du laboratoire : didier.laporte@uca.fr

URL Laboratoire : http://lmv.uca.fr

PROFIL ENSEIGNEMENT DETAILLE :
La personne recrutée devra être capable d'enseigner les Sciences de la Terre dans les filières depuis la Licence 1ère année jusqu'au Master 2ème année, tant en cours magistraux qu'en travaux pratiques, travaux dirigés ou camps de terrain. Les enseignements seront principalement dispensés dans la Licence « Sciences de la Terre » et dans le Master « Sciences de la Terre et des planètes, environnement » (parcours « Magmas et Volcans », parcours « Géologie de l'aménagement et géotechnique » et parcours « Sciences de l'Atmosphère et du Climat ») de l'Université Clermont Auvergne. Il/elle devra posséder une expertise particulière dans les domaines de la volcanologie, des aléas et risques naturels. Le projet d'enseignement intègre à terme la participation au montage d'un parcours international « *Natural disaster risk reduction and management* » du Master « Sciences de la Terre et des planètes, environnement », en collaboration avec d'autres disciplines telles que l'économie, la psychologie, la géographie, le droit, etc.

Composante d'enseignement : Ecole OPGC

Nom du directeur : Nathalie Huret

Mail directeur : nathalie.huret@uca.fr

URL composante le cas échéant : http://ecole.opgc.uca.fr/

Des informations complémentaires peuvent être obtenues auprès de :
Olivier Roche, Président du comité de sélection, olivier.roche@uca.fr
pour l'emploi considéré.

Dispositions particulières Tenure Track :
Le poste offert au recrutement est un poste d'enseignant-chercheur contractuel incluant une mission d'enseignement réduite à 64 HTD pendant les trois premières années.

Il s'agit d'un contrat à durée déterminée d'une durée initiale de trois ans, renouvelable pour deux ans après évaluation. Après ces cinq années de probation et en cas d'évaluation positive, un contrat à durée indéterminée d'enseignant-chercheur sera proposé. L'UCA s'engage par ailleurs à ouvrir un poste de Professeur des Universités permettant alors au(à la) lauréat(e) d'être titularisé(e) sur un poste statutaire.

La rémunération sera environ de 37 k€ brut annuel.

Dispositions particulières à cet emploi Tenure Track ouvert au titre du challenge (à nommer) :
Un soutien sera apporté par le Challenge 4 « Risques naturels catastrophiques et vulnérabilité socio-économique » de l'I-Site CAP 20-25 sous la forme d'allocation pour le recrutement d'un à deux personnels (doctorant et/ou post-doctorant), selon la spécialité de la personne recrutée.

Modalités de candidature, calendrier et procédure :

►Conditions de recevabilité :

- être titulaire d'un doctorat ou d'un diplôme équivalent ;
- avoir réalisé son doctorat ou un post-doctorat à l'étranger ;

►Constitution du dossier de candidature :

Le dossier de candidature comporte :

- la déclaration de candidature à télécharger sur le site de l'UCA (Université/ travailler à l'UCA/recrutement des personnels enseignants) ;
- un curriculum vitae donnant une présentation analytique des travaux, ouvrages, articles et réalisations ;
- un exemplaire d'au plus 5 des travaux mentionnés dans le curriculum vitae ;
- un projet de recherche limité à 30 000 signes espaces non compris ;
- une copie du doctorat ou du diplôme admis en équivalence ;
- une copie du diplôme du doctorat réalisé à l'étranger ou une copie du contrat post-doctorat réalisé à l'étranger ;
- une copie d'une pièce d'identité recto/verso avec photographie.

Point d'attention :

Il vous appartient de solliciter deux personnalités scientifiques du champ de spécialité, à qui vous demanderez de faire parvenir leur lettre de recommandation **directement au président du comité de sélection.**

Envoi par voie dématérialisée uniquement à :

Olivier ROCHE, olivier.roche@uca.fr au plus tard pour le **dimanche 12 mai 2019**.

►Audition des candidat(e)s.

L'Université prendra en charge les frais de déplacement (frais de route) pour les candidat(e)s sélectionné(e)s pour l'audition.

►Mode de transmission du dossier de candidature à l'établissement :

Les documents constitutifs du dossier de candidature devront être au format PDF et envoyés par voie dématérialisée uniquement et impérativement **dans un seul fichier compressé (ZIP de préférence).**

Le fichier devra être libellé comme suit : « TTRACK PR N° de l'emploi - NOM usuel du(de la) candidat(e), Prénom du (de la) candidat(e)». Ex. TRACK PR 984 – DURAND Michelle

Si le message avec la pièce jointe est rejeté par les serveurs de messagerie (limite de l'Université Clermont-Auvergne, 24 Mo), il vous est possible de trouver sur internet des services gratuits pour le transfert de fichiers volumineux (ex: **https://wetransfer.com/)**. Il suffira ensuite de communiquer le lien au service en charge du recrutement pour qu'il puisse télécharger le dossier,

à recrutement-enseignant.drh@uca.fr

au plus tard à la date de clôture des candidatures soit le dimanche 12 mai 2019

(envoi dématérialisé avant minuit, la date de réception du courriel par la DRH faisant foi)

Tout dossier envoyé hors délai sera déclaré irrecevable
Tout dossier encore incomplet à la date limite d'envoi sera déclaré irrecevable

► Modalités de diffusion des résultats aux candidat(e)s:

Les candidat(e)s seront informé(e)s des résultats du concours, par le pôle recrutement de la DRH de l'UCA.

ANNEXE : Présentation du dispositif Tenure Track CAP 20-25 à l'UCA

Objectifs du dispositif de Tenure Track CAP 20-25 :

Ce dispositif vise à permettre aux domaines scientifiques les plus en pointe sur le site académique Clermontois de rester/devenir compétitifs à l'échelle mondiale en matière de recrutement, en mettant en place un processus spécifique de titularisation qui doit rester exceptionnel.

Description du dispositif :

Le dispositif de Tenure Track concerne des postes d'enseignant-chercheur ouverts par les établissements d'enseignement supérieur membres de CAP 20-25. Il cible un nombre limité de postes dans les domaines disciplinaires d'excellence du site tels qu'identifiés par les Challenges scientifiques du projet. Il s'adresse à des candidats ayant réalisé leur doctorat ou un post-doctorat à l'étranger.

Le dispositif comporte 4 phases.

-Phase 1 : recrutement selon les dispositions de l'article L 954-3 d'un enseignant-chercheur en Contrat à durée déterminée pour 3 ans : sélection et classement des candidats par un comité de sélection, validation par le Conseil académique restreint de l'établissement dans lequel le poste est affecté ;

-Phase 2 : renouvellement possible après évaluation, pour une durée de 2 ans ;

-Phase 3 : transformation du contrat à durée déterminée en contrat à durée indéterminée sous condition d'une évaluation positive à la fin de la période probatoire de 3+2 ans et selon les mêmes procédures et les mêmes dispositions réglementaires que pour la phase 1 ;

-Phase 4 : Ouverture d'une possibilité de titularisation sur le poste de PR réservé depuis le début du processus, sous la condition que l'intéressé soit qualifié aux fonctions de PR.

Les critères de renouvellement et de CDIsation :

Les critères d'évaluation doivent permettre d'attester du rayonnement scientifique du candidat. L'évaluation (quantitative et qualitative) de la production scientifique du candidat sera complétée par d'autres critères : engagement à la mise en œuvre d'enseignements et de formation de pointe, capacité à construire et à piloter des projets de recherche novateurs, contribution à la diffusion la plus large des résultats de la recherche.